Spis: SN1/OAOTPP/ZAM/2024/15552
Číslo záznamu: 2024/169902

D O H O D A
24/44/19B/41
o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom" podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda"),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
v mene ktorého koná: Ing. Daniel Kráľ riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK30 8180 0000 0070 0053 4549 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad")

a

integračným podnikom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: OSP JAMNÍK r.s.p. s.r.o.
sídlo/prevádzka: Jamník 101, 053 22 Jamník
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. František Pavol
IČO: 52982823
DIČ: 2121220046
SK NACE Rev2 (kód/text) 41209 - Výst.obyt,neob.bud.i.n.
bankové spojenie:
IBAN[1]: SK07 0900 0000 0051 6987 5710
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 01.júna 2020
pod číslom: 137/2020_RSP
(ďalej len „integračný podnik"),
spolu len „účastníci dohody".

[1] IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených uvedic/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

b) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **1** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
c) Zraniteľné osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **0** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a) a b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.

2. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávací príspevok **na zamestnanca (ov) v celkovom počte: 2** v štruktúre podľa tabuľky :

P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ osoby[2]	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
stl.1	*stl.2*	*stl.3*	*stl.4*	*stl.5*	*stl.6*
1.	Marcela Pavolová	ZZP	Administratívny pracovník	4110000	1.4.2024
2.	František Pavol	Z	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	2.5.2024
SPOLU					

3. Integračný podnik sa zaväzuje:
   3.1 Predložiť úradu za každého zamestnanca (ov), na zamestnávanie ktorého (ých) sa poskytuje vyrovnávací príspevok najneskôr do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody:
   a) kópiu pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov), ak ju úrad nemá k dispozícii, uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
   b) kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), ak ju úrad nemá k dispozícii, uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, rozsah pracovného mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (počet hodín mentorovania za mesiac) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
   c) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

[2] *Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP), zraniteľná osoba (ZR)*

poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby spolu s príslušnými dokladmi sa považuje za splnenú, ak je žiadosť doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania z elektronickej schránky žiadateľa, aktivovanej na portáli Slovensko.sk opatreného kvalifikovaným elektronickým podpisom (v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov) najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode. Ak posledný deň lehoty prípadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň (§ 122 Občianskeho zákonníka).

3.6 V súlade s článkom III. tejto dohody predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania vyrovnávacieho príspevku na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje, v jednom vyhotovení žiadosť o úhradu platby spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené oprávnené náklady.
Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúra, resp. účtovný doklad za vyškolenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení, evidencia dochádzky mentorovaného zamestnanca, evidencia dochádzky zamestnanca (mentora), v ktorej je povinný vyčísliť počet hodín venovaný mentorovaniu a počet hodín inej činnosti ak túto vykonáva), mzdový list alebo výplatná páska zamestnanca (mentora), vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu integračného podniku, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj kópiu časti pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby spolu s príslušnými dokladmi sa považuje za splnenú, ak je žiadosť doručená na úrad v papierovej forme alebo prostredníctvom elektronického podania z elektronickej schránky žiadateľa, aktivovanej na portáli Slovensko.sk opatreného kvalifikovaným elektronickým podpisom (v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov) najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode. Ak posledný deň lehoty prípadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň (§ 122 Občianskeho zákonníka).

3.7 Oznámiť úradu písomne každú zmenu dohodnutých podmienok v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa, kedy skutočnosť nastala. V prípade zmeny mentora, počtu hodín mentorovania resp. iných zmien v pracovnej zmluve, dodatku k pracovnej zmluve, ktoré ovplyvňujú dohodnuté podmienky, je integračný podnik povinný

a) Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

Meno a priezvisko	**Mesačná výška príspevku** (v %)	**Mesačne najviac 50%;75% z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	**Týždenný pracovný čas (v hod.)**	**Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)**	**Doba poskytovania príspevku** (v kalendárnych mesiacoch)	**Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** (v €) [(*stl.3* stl 4/stl.5)*stl.6*]
stl.1	*stl.2*	*stl.3*	*stl.4*	*stl.5*	*stl.6*	*stl.7*
Marcela Pavolová	75 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	30	37,5	9	10 171,44
František Pavol	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	941,81	37,5	37,5	8	7 534,48
		Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)				**17 705,92**

b) Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	**Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP** vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	**Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov** (v €)
stl.1	*stl.2*	*stl.3*
-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		-

c) Finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	**Mesačná výška príspevku** (v €)	**Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	**Doba poskytovania príspevku** (v kalendárnych mesiacoch.)	**Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov** (v €) (*stl.3 * stl.4*)
stl.1	*stl.2*	*stl.3*	*stl.4*	*stl.5*

9. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

10. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z EÚ.

Článok IV.
Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie najskôr od 1.4.2024 najneskôr do 31.12.2024, konkrétne:

Meno a priezvisko	**Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené**	**Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody**
stl.1	*stl.2*	*stl.3*
Marcela Pavolová	Počas zamestnávania	1.4.2024 – 31.12.2024
František Pavol	2.5.2024 – 30.4.2025	2.5.2024 – 31.12.2024

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

2. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacím príspevkom sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám a podmienkam národného projektu.

3. Výdavky možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

4. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacím príspevkom sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.

5. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

5.1 Mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:

a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým

príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;

c) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;

d) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;

e) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím. Náklady v zmysle písmena f) sú oprávnené len v prípade, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím z celkového počtu zamestnancov podniku.

5.3 Vyrovnávací príspevok na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch sa poskytuje mesačne najviac:
počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne na:

a) zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;

b) vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach. Oprávnenými nákladmi sú náklady len na nevyhnutný čas strávený poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom, t. z. ak sa mentor zo svojho 8 hodinového pracovného času venuje pomoci znevýhodnenému pracovníkovi 2 hodiny, oprávnené sú náklady na jeho celkovú cenu prácu za dve hodiny. V prípade neprítomnosti na pracovisku znevýhodneného pracovníka z akéhokoľvek dôvodu, sa príspevok neposkytuje.

6. V prípade úhrady vynaložených nákladov hotovostnou formou z pokladne, integračný podnik predkladá úradu okrem príjmového a výdavkového dokladu aj časť pokladničnej knihy, ktorá je pomocnou účtovnou knihou a zabezpečuje preukázateľnú evidenciu o pohyboch v hotovosti a niektorých ekvivalentoch hotovosti v rámci účtovníctva

5. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6. Integračný podnik berie na vedomie, že vyrovnávací príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov EÚ a zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel jeho použitia, kontrolu jeho použitia a jeho vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a v zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia fondov EÚ.

7. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

8. V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie sa poskytuje vyrovnávací príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na vyrovnávací príspevok zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru zamestnanca a poskytovanie príspevkov sa zastaví.

9. Integračný podnik nemôže dočasne prideliť zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú vyrovnávací príspevok v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).

10. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu[5] najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.

11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, vyrovnávací príspevok nemôže byť poskytnutý integračnému podniku na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iná podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienečne vratného finančného príspevku.

12. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca

[5] Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti minimálnej a štátnej pomoci (§ 7 zákona o štátnej pomoci) a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnými schémami štátnej/minimálnej pomoci.

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Programu Slovensko Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom".

6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytujú vyrovnávací príspevok, výška vyrovnávacieho príspevku.

7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1, 2 a 5 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.

10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne/elektronicky podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)"	„(dátum v elektronickom podpise)"
Za zamestnávateľa: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)" Ing. František Pavol štatutárny zástupca	Za úrad: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)" Ing. Daniel Kráľ riaditeľ úradu